

Markt.Produkte.Trends 2/2022

NEUERUNGEN IN DER BIOMETRIE

Allianz

BU: Neueinstufungen, BUZ-Beitragsbefreiung mit Wartezeit

Barmenia

GF: Basisvariante plus drei optionale Module

Basler

GF: Ergänzung der Basisvariante um zwei Grundfähigkeiten

Condor

BU: Berufsunfähigkeitsversicherung jetzt in drei Varianten

Continentale

BU: Neueinstufung von Berufen

DEVK

BU: Unterstützung bei der Beantragung von Leistungen

DLVAG

Todesfall: Baufinanzierungs-Schuttbrief

Hannoversche

BU: Neueinstufung von Berufen

Todesfall: Vorgezogene Leistung im Basis-Tarif

Inter

Todesfall: Neue Risikolebensversicherung

Gesundheit: Unterstützung bei Bluthochdruck

Münchener Verein

Todesfall: Zielgruppe Handwerker

Nürnberger

BU: Zielgruppe Schüler

R+V

BU: Berufsunfähigkeitsversicherung jetzt in drei Varianten

Gesundheit: Junge Familien und passende Behandlungen

Stuttgarter

BU jetzt auch mit Teilzeitklausel

GF mit neuem Zusatzbaustein und optionaler AU-Leistung

Volkswahl Bund

BU: AU-Leistungen nachträglich einschließbar

Berufsunfähigkeit

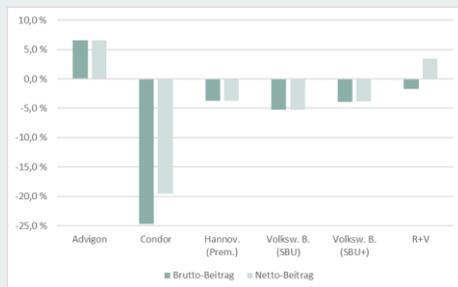


BEITRAGSÄNDERUNGEN

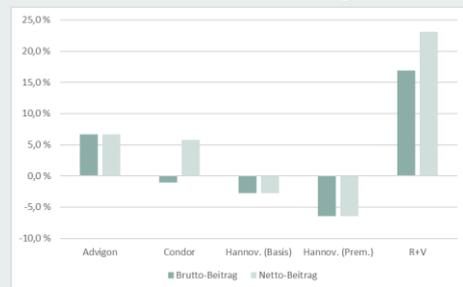
Es zeigt sich ein differenziertes Bild am Markt, insgesamt jedoch eher sinkende als steigende Preise.

Die Preisänderungen bei der **Condor** und der **R+V** liegen auch an der umfassenden Überarbeitung der Tarife; eine echte Vergleichbarkeit der Preise vor bzw. ab Juli 2022 ist daher nicht gegeben.

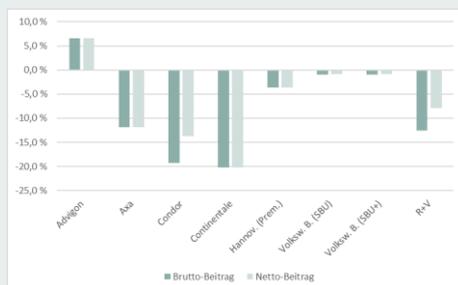
Beruf: Mathematiker



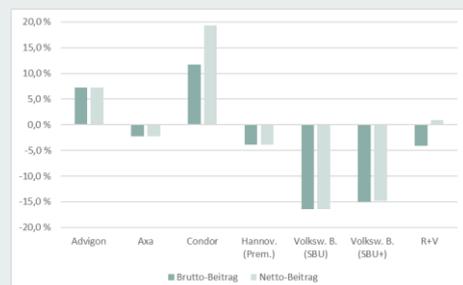
Beruf: Kaufmännischer Angestellter



Beruf: Student (Medizin)



Beruf: Tischler



Berechnungsgrundlagen:
 Berechnungen Anfang 2022 mit Versicherungsbeginn 01.03.2022 und Mitte 2022 mit Versicherungsbeginn 01.07.2022. Berechnungsparameter: Eintrittsalter 30 Jahre, Versicherungs- und Leistungsendalter 65 Jahre, versicherte monatliche BU-Rente 1.000 EUR, Nichtraucher, keine Personalverantwortung, Anteil Büroätigkeit: 100 % (Tischler nur 25 %), Überschusssystem Sofortrabatt, monatliche Beitragszahlung.

Allianz: Neueinstufungen, BUZ-Beitragsbefreiung mit Wartezeit

Im Juli 2022 hat die Allianz einige Berufe in **günstigere Berufsgruppen** eingestuft. Dies betrifft Mechatroniker, Sozialarbeiter, Sozialpädagogen, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Sachbearbeiter, Kundenberater, Automobilkaufleute und -verkäufer, Wirtschaftsingenieure, Psychologen, Psychotherapeuten, Wirtschaftspädagogen, Germanistik-Studenten sowie Schüler der Sekundarstufe I eines Gymnasiums. Die **Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung mit Beitragsbefreiung** wird jetzt standardmäßig mit einer **Wartezeit von drei Jahren** statt einer Gesundheitsprüfung angeboten.

Condor: Berufsunfähigkeitsversicherung jetzt in drei Varianten

Die Condor bietet ihre Berufsunfähigkeitsversicherung seit Juli 2022 in den **drei Ausprägungen** basic, comfort und premium an. Alle Tarife beinhalten eine **Teilzeitklausel**. Kunden können die **Berufsgruppe ohne erneute Risikoprüfung während der Vertragslaufzeit überprüfen** lassen und so gegebenenfalls ihren Beitrag senken. Dies ist innerhalb von zwölf Monaten nach dem Wechsel in die 11. Klasse, der erstmaligen Aufnahme einer Berufsausbildung oder eines Studiums sowie der erstmaligen Berufsaufnahme möglich, außerdem höchstens bis zum Alter 30. Im Unterschied zum Tarif basic zahlen die beiden anderen Tarife die versicherte Rente bereits bei **schweren Krankheiten (Krebs, Herzinfarkt, Schlaganfall)** für maximal 15 Monate. Außerdem enthalten sie eine **anlasslose Nachversicherungsoption** zu Beginn des sechsten und elften Versicherungsjahres sowie eine **Rehabilitationshilfe**. Die Rehabilitationshilfe beträgt maximal 2.000 EUR (Tarif comfort) bzw. 6.000 EUR (Tarif premium) und wird gezahlt, wenn die Berufsunfähigkeit aufgrund einer erfolgreich abgeschlossenen Rehabilitations- oder Reintegrationsmaßnahme endet. Im Tarif premium wird darüber hinaus im Falle einer Berufsunfähigkeit eine **einmalige Sofortleistung** in Höhe einer Jahresrente gezahlt, außerdem erhält die versicherte Person zusätzlich eine **lebenslange Pflegerente**, wenn sie während der Vertragslaufzeit pflegebedürftig wird. Die Berufsunfähigkeitsversicherung der Condor enthält nach wie vor eine echte Dienstunfähigkeitsklausel; diese ist in jede der drei Varianten integriert.

Continentale: Neueinstufung von Berufen

Die Continentale stuft manche Berufe seit Juli 2022 besser ein. Insbesondere profitieren **Ärzte, Informatiker und Ingenieure**. Beispielrechnungen zeigen einen **Preisrückgang** von ungefähr 20 Prozent bei Medizinstudenten.

DEVK: Unterstützung bei der Beantragung von Leistungen

Die DEVK hat ihre Berufsunfähigkeitsversicherung im Juli 2022 überarbeitet. In den Versicherungsbedingungen wird jetzt eine **Unterstützung bei der Beantragung von Leistungen** zugesagt; dies umfasst unter anderem Hilfe beim Ausfüllen von Formularen. Unter bestimmten Voraussetzungen wird jetzt auf die Prüfung der Umorganisation des Arbeitsplatzes bei Selbstständigen, freiberuflich Tätigen und Gesellschaftern verzichtet.

Hannoversche: Neueinstufung von Berufen

Die Hannoversche Leben hat umfangreiche Neueinstufungen in ihrer Berufsunfähigkeitsversicherung vorgenommen. Dies bewirkt unter anderem für **kaufmännische Berufe** sowie **Schüler und Schülerinnen** geringere Beiträge.

Nürnberger: Zielgruppe Schüler

Die Nürnberger richtet sich mit ihrer seit Juli 2022 erhältlichen Schulunfähigkeitsversicherung⁴Future an **Grundschüler ab fünf Jahren**. Optional kann innerhalb einer Frist von sechs Monaten nachfolgenden Ereignissen in eine **Berufsunfähigkeitsversicherung gewechselt** werden: Erstmaliger Wechsel auf eine weiterführende Schule, Beginn einer Berufsausbildung, Berufseintritt, Aufnahme eines Studiums. Bis zu einer versicherten monatlichen Rente von 1.500 EUR ist dies **ohne Risikoprüfung** möglich. Alternativ ist ein **Wechsel in eine Berufsunfähigkeitsversicherung mit Gesundheitsfragen** innerhalb einer Frist von drei Jahren nach erstmaligem Wechsel auf eine weiterführende Schule, Beginn einer Berufsausbildung, Berufseintritt sowie jederzeit nach Aufnahme eines Studiums bis zu dessen Abschluss möglich. Die Gesundheitsprüfung kann dazu führen, dass die Nürnberger den Vertragsabschluss ablehnt oder von einem Risikoausschluss oder Risikozuschlag abhängig macht.

Schüler einer weiterführenden Schule können ab einem **Mindestalter von zehn Jahren** in der Schüler-BU⁴Future versichert werden. Bei einem Wechsel der Schulform, der Versetzung in die gymnasiale Oberstufe, nach Ausbildungs-/Studienbeginn oder erstmaliger Berufsaufnahme darf eine **Günstigerprüfung** veranlasst werden. Diese kann zu einem geringeren Betrag führen, nicht jedoch zu einem höheren. Die Nürnberger behält sich bei der Günstigerprüfung die Durchführung einer **Risikoprüfung** vor.

R+V: Berufsunfähigkeitsversicherung jetzt in drei Varianten

Die R+V bietet ihre Berufsunfähigkeitsversicherung seit Juli 2022 in den **drei Ausprägungen** classic, comfort und premium an. Die **Überschüsse** lassen sich **optional fondsgebunden** anlegen. In der Variante **classic** gilt eine **Karenzzeit von 18 Monaten**. Das bedeutet, der Anspruch auf Leistungen entsteht erst mit Ablauf der Karenzzeit, sofern die Berufsunfähigkeit während der Karenzzeit ununterbrochen bestanden hat und bei Ablauf der Karenzzeit noch andauert. Kunden können die **Berufsgruppe ohne erneute Risikoprüfung während der Vertragslaufzeit überprüfen** lassen und so gegebenenfalls ihren Beitrag senken. Dies ist innerhalb von zwölf Monaten nach dem Wechsel in die 11. Klasse, der erstmaligen Aufnahme einer Berufsausbildung oder eines Studiums sowie der erstmaligen Berufsaufnahme möglich, außerdem höchstens bis zum Alter 30. Im Unterschied zum Tarif classic zahlen die beiden anderen Tarife die versicherte Rente bereits bei **schweren Krankheiten (Krebs, Herzinfarkt, Schlaganfall)** für maximal 15 Monate sowie eine **Rehabilitationshilfe**. Die Rehabilitationshilfe beträgt maximal 2.000 EUR (Tarif comfort) bzw. 6.000 EUR (Tarif premium) und wird gezahlt, wenn die Berufsunfähigkeit aufgrund einer erfolgreich abgeschlossenen Rehabilitations- oder Reintegrationsmaßnahme endet. Im Tarif premium wird

darüber hinaus im Falle einer Berufsunfähigkeit eine **einmalige Sofortleistung** in Höhe einer Jahresrente gezahlt, außerdem erhält die versicherte Person zusätzlich eine **lebenslange Pflegerente**, wenn sie während der Vertragslaufzeit pflegebedürftig wird.

Stuttgarter jetzt auch mit Teilzeitklausel

Die Berufsunfähigkeitsversicherung der Stuttgarter enthält seit Juli 2022 eine **Teilzeitklausel**: Reduziert die versicherte Person während der Vertragslaufzeit vorübergehend ihre berufliche Tätigkeit als Arbeitnehmer von Vollzeit auf Teilzeit, wird für maximal fünf Jahre bei einer Prüfung auf Berufsunfähigkeit auf die Vollzeittätigkeit abgestellt. **Ereignisabhängige Nachversicherungen** waren bislang bis zu sechs Monate nach dem Ereignis möglich; dieser Zeitraum ist auf **zwölf Monate** verlängert worden. Bestimmte schwere Krankheiten und Grundfähigkeitsverluste reichten bislang bereits als Leistungsvoraussetzung, um eine maximal 15 Monate lang gezahlte Rente zu erhalten; **Koma** und **Querschnittslähmung** sind hier zusätzlich aufgenommen worden. Beispielrechnungen zeigen trotz der Bedingungsänderungen **konstante Preise**. Die Stuttgarter verspricht, mindestens in Höhe des Deckungskapitals aller seit Juli 2022 abgeschlossener Verträge in **soziale und ökologische Projekte und Kapitalanlagen** zu investieren.

Volkswahl Bund: AU-Leistungen nachträglich einschließbar

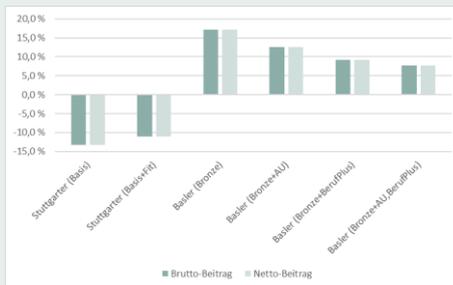
Der Volkswahl Bund hat seine Berufsunfähigkeitsversicherung im Juni 2022 überarbeitet. Bislang mussten Kunden sich zu Vertragsbeginn entscheiden, ob Arbeitsunfähigkeit bereits als Leistungsgrund ausreichen sollte. Jetzt besteht die Möglichkeit, **Arbeitsunfähigkeit auch während der Vertragslaufzeit** mit einzuschließen. Der Beitrag steigt dadurch, eine erneute Gesundheitsprüfung ist nicht erforderlich. Die versicherte Person darf in den letzten zwei Jahren nicht länger als vier Wochen zusammenhängend arbeitsunfähig gewesen und noch keine 50 Jahre alt sein. Darüber hinaus ist Voraussetzung, dass der Einschluss nur innerhalb von zwölf Monaten nach einem der nachfolgenden Ereignisse erfolgen kann: Berufsaufnahme nach Abschluss eines Studiums, einer Berufsausbildung oder einer bisherigen Tätigkeit als Hausfrau/-mann; Wechsel in die Selbständigkeit; Ende der Elternzeit; mit Alter 20, wenn die versicherte Person bei Vertragsabschluss Schüler war. Außerdem ist für **Schüler und Studenten** jetzt **klarer definiert** worden, was als Beruf gilt.

Grundfähigkeit

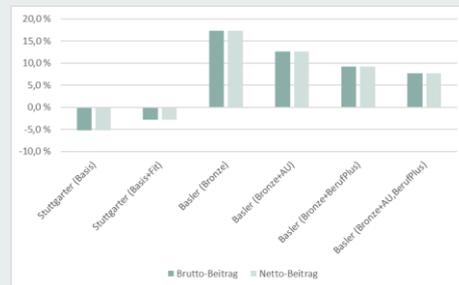


BEITRAGSÄNDERUNGEN

Beruf: Elektriker



Beruf: Maurer



Berechnungsgrundlagen:

Berechnungen Anfang 2022 mit Versicherungsbeginn 01.05.2022 und Mitte 2022 mit Versicherungsbeginn 01.08.2022. Berechnungsparameter: Eintrittsalter 30 Jahre, Versicherungs- und Leistungsendalter 65 Jahre, versicherte monatliche GF-Rente 1.000 EUR, Nichtraucher, keine Personalverantwortung, Anteil Bürotätigkeit: 25 % (Elektriker), 0 % (Maurer), Überschussystem Sofortrabatt, monatliche Beitragszahlung.

Barmenia: Basisvariante plus drei optionale Module

Die Barmenia bietet seit Mai 2022 eine Grundfähigkeitsversicherung an. Immer versichert sind **22 Grundfähigkeiten**. Optional lassen sich **drei zusätzliche Bausteine** vereinbaren: Mobilität (Auto fahren, Fahrrad fahren, Nutzung öffentlicher Verkehr), Medizin- und Pflegeberufe (Infektionsgefahr, Ziehen und Schieben) sowie Psyche (schwere Depression, Schizophrenie). Bei Beginn einer Ausbildung oder eines Studiums, einer erstmaligen Berufsaufnahme, einer bestandenen Meisterprüfung oder einer Ernennung zum Beamten auf Lebenszeit darf ein **zusätzlicher Baustein ohne erneute Gesundheitsprüfung nachträglich** hinzugenommen werden, falls die versicherte Person noch keine 35 Jahre alt ist. Ein derartiges Ereignis gilt ebenfalls als Voraussetzung für einen **Wechsel in einen dann gültigen Berufsunfähigkeits-Tarif** ohne erneute Gesundheitsprüfung. Dieses Wechselrecht ist bei einem Vertragsabschluss bis maximal Alter 14 immer enthalten, bei einem Vertragsabschluss bis zu einem Alter von maximal 24 Jahren kann es optional vereinbart werden. Zum Zeitpunkt des Wechsels muss die versicherte Person jünger als 35 Jahre alt sein. Kinder sind ab einem Alter von **fünf Jahren** versicherbar. Optional kann auch eine **Einmalleistung für den Fall von festgelegten schweren Krankheiten** der versicherten Person abgeschlossen werden. Ebenfalls optional lässt sich eine Direktleistung vereinbaren. Tritt der Leistungsfall

aufgrund des Verlustes einer Grundfähigkeit ein, fließt aus der Direktleistung eine **einmalige Kapitalleistung**; alternativ kann diese ganz oder teilweise für Serviceleistungen wie zum Beispiel haushaltsnahe Dienstleistungen sowie medizinische Beratungs- und Unterstützungsangebote verwendet werden.

Basler ergänzt die Basisvariante um zwei weitere Grundfähigkeiten

Die Grundfähigkeitsversicherung der Basler wird weiterhin in den drei Varianten Bronze, Silber und Gold angeboten. Seit Juli 2022 sind in der Basis-Variante Bronze auch die beiden Fähigkeiten **Gebrauch eines Armes** sowie **Halten und Greifen** versichert. Dies führt im Tarif Bronze zu höheren Preisen von ca. 7,5 Prozent bis zu ca. 17,5 Prozent.

Stuttgarter mit neuem Zusatzbaustein und optionaler AU-Leistung

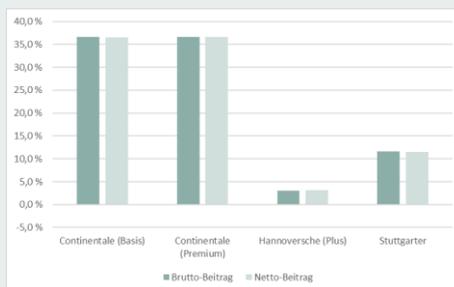
Die Stuttgarter hat ihre Grundfähigkeitsversicherung im Juli 2022 überarbeitet. Die Basisvariante GrundSchutz+ enthält jetzt immer die Fähigkeit **Riechen und Schmecken**, jedoch nicht mehr die Fähigkeit Nutzung des öffentlichen Nah- und Fernverkehrs. Dadurch sinkt der Beitrag für den GrundSchutz+ um ca. 2,5 Prozent bis zu ca. 13,5 Prozent. Neben den weiterhin unverändert angebotenen optionalen Zusatzbausteinen Fit, Drive und Smart gibt es mit Ride einen **neuen Zusatzbaustein**. Ride enthält die beiden Fähigkeiten **Nutzung des öffentlichen Nah- und Fernverkehrs** sowie **Fahrrad fahren**. Optional können jetzt **Leistungen bereits bei Arbeitsunfähigkeit** eingeschlossen werden, aus der die versicherte Rente für maximal 24 Monate gezahlt wird. Die Stuttgarter verspricht, mindestens in Höhe des Deckungskapitals aller seit Juli 2022 abgeschlossener Verträge in **soziale und ökologische Projekte und Kapitalanlagen** zu investieren.

Todesfall

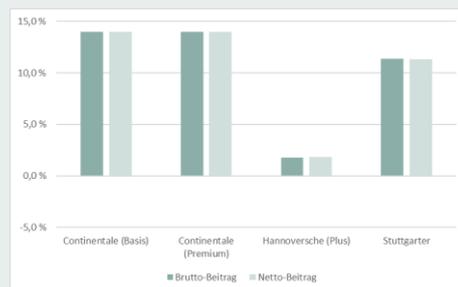


BEITRAGSÄNDERUNGEN

Nichtraucher



Raucher



Berechnungsgrundlagen:

Berechnungen Anfang 2022 mit Versicherungsbeginn 01.05.2022 und Mitte 2022 mit Versicherungsbeginn 01.08.2022. Berechnungsparameter: Eintrittsalter 30 Jahre, Versicherungs- und Leistungsendalter 65 Jahre, Versicherungssumme 100.000 EUR, kaufmännischer Angestellter, keine Personalverantwortung, Anteil Bürotätigkeit: 100 %, Überschussystem Sofortrabbatt, monatliche Beitragszahlung.

DLVAG mit Baufinanzierungs-Schutzbrief

Seit April 2022 gibt es den Baufinanzierungs-Schutzbrief der DLVAG. Er kann nur **bis zu sechs Monate nach einer Baufinanzierung** abgeschlossen werden. Geleistet wird bei **Arbeitsunfähigkeit** und **Tod**. Die Beiträge müssen auch bei Arbeitsunfähigkeit **weiterhin gezahlt** werden. Im Falle von Arbeitsunfähigkeit fließt eine **monatliche Rentenleistung**, sofern die Arbeitsunfähigkeit länger als 42 Tage dauert. Die maximale Leistungsdauer bei ununterbrochener Arbeitsunfähigkeit wegen derselben medizinischen Ursache ist innerhalb eines Drei-Jahreszeitraums auf insgesamt 24 Monate begrenzt. Liegt nach einem Drei-Jahres-Zeitraum mindestens sechs Monate keine Arbeitsunfähigkeit wegen dieser medizinischen Ursache vor und war die versicherte Person mindestens sechs Monate erwerbsfähig, so kann dieselbe medizinische Ursache erneut Leistungen auslösen. Die maximale Leistungsdauer über die gesamte Versicherungsdauer beträgt 60 Monate. Die **einmalige Leistung im Todesfall** beläuft sich auf das 60-fache der versicherten Monatsrente. Es gibt keine Differenzierung nach Berufsgruppen und Raucherstatus. Statt einer Risikoprüfung gilt eine

Wartefrist von sechs Monaten, während der nur bei einem Versicherungsfall infolge eines Unfalls geleistet wird. Die monatliche Rente kann bis zur Höhe der monatlichen Finanzierungsrate des zugrundeliegenden Darlehens abgeschlossen werden; maximal jedoch 2.500 EUR.

Hannoversche: Preisänderungen, vorgezogene Leistung im Basis-Tarif

Die Hannoversche Leben bietet weiterhin eine Risikolebensversicherung in drei Varianten an. In der preisgünstigsten Basis-Variante gibt es jetzt auch eine **vorgezogene Todesfallleistung** in Höhe von 25 Prozent der Versicherungssumme (in den Varianten Plus und Exklusiv beträgt diese unverändert 100 Prozent der Versicherungssumme). Darüber hinaus haben Kunden bei Verträgen mit fallenden Versicherungssummen jetzt auch die Möglichkeit, einen **konstanten Beitrag über die gesamte Laufzeit** zu vereinbaren. Alternativ besteht wie bisher auch die Option auf sich ändernde, risikoadäquate Beiträge.

Inter mit neuer Risikolebensversicherung

Seit April 2022 gibt es mit RisikoLeben bei der Inter eine **neue Risikolebensversicherung**. Der zu zahlende Beitrag richtet sich auch nach dem **Beruf** und dem **Rauchverhalten** der versicherten Person. Bei Nichtrauchern wird außerdem danach differenziert, ob man **seit mindestens zehn Jahren Nichtraucher** ist oder nicht.

Münchener Verein: Zielgruppe Handwerker

Bereits seit 2018 bietet der Münchener Verein eine Berufsunfähigkeitsversicherung an, welche sich speziell an **Handwerker** richtet. Seit Juli 2022 wird diese Zielgruppe auch durch eine Risikolebensversicherung angesprochen. Der zu zahlende Beitrag hängt neben dem Beruf und dem Raucherstatus auch davon ab, ob die versicherte Person einen **Meisterbrief** hat oder nicht. Außerdem gibt es einen **Ehrenamt-Bonus** für die Wahrnehmung einer Aufgabe in der handwerklichen Selbstverwaltung. Verstirbt die versicherte Person in Folge der Ausübung eines solchen Ehrenamts, erhöht sich die vereinbarte Todessumme um zehn Prozent der bei Vertragsabschluss vereinbarten Versicherungssumme, höchstens jedoch um 25.000 EUR.

Gesundheit



Inter: Unterstützung bei Bluthochdruck

Die Inter bietet den Kunden ihrer Krankenvollversicherung, welche unter **Bluthochdruck** leiden, die Nutzung einer App an, um ihre Blutdruck-Probleme besser in den Griff zu bekommen. Kunden mit der Diagnose Hypertonie dürfen diese **sechs Monate lang kostenlos** nutzen. Mit Hilfe der App lassen sich Blutdruck-Messwerte per Smartphone-Kamera oder durch Verbindung des Messgerätes erfassen. Sie unterstützt darüber hinaus bei der korrekten Messung, gibt persönliche Empfehlungen zu Messwerten, erinnert an Messungen und Medikamente und verspricht Motivation in den Bereichen Bewegung, Ernährung und Entspannung.

R+V: Junge Familien und passende Behandlungen im Fokus

Seit Juli 2022 können Krankenversicherungs-Kunden der R+V von den zusätzlichen digitalen Leistungen **Family-Coach** und **Best Specialist** profitieren. Diese werden von den ausgewählten Dienstleistern eigenverantwortlich und in eigenem Namen erbracht. Es handelt sich nicht um Tarifleistungen; sie sind **freiwillig** und **nicht dauerhaft garantiert**. Der Family-Coach soll Kunden von der Familienplanung durch die Schwangerschaft bis in die ersten Jahre als Eltern begleiten, unter anderem durch Beratung bei einem Kinderwunsch, bei der Suche nach einer Hebamme, mit einem digitalen Rückbildungskurs und Apps zum Trainieren bei Sprach- oder Sehstörungen von kleinen Kindern. Best Specialist hilft bei der Suche nach einem Spezialisten, einer passenden Klinik, einer zweiten ärztlichen Meinung und verspricht eine Facharztterminierung. Nach eigenen Angaben plant die R+V, in Zukunft weitere digitale Zusatzangebote anzubieten.

IHRE ANSPRECHPARTNER



Dr. Barbara Ries
Bereichsleiterin Leben/Kranken Markt- und Produktmanagement
Telefon +49 211 4554-299
barbara.ries@deutscherueck.de



Frank Schoenen
Abteilungsleiter Leben/Kranken Markt- und Produktmanagement
Telefon +49 211 4554-351
frank.schoenen@deutscherueck.de

Bildquellen: Diverse © Adobe Stock

DEUTSCHE RÜCKVERSICHERUNG AKTIENGESELLSCHAFT

Hansaallee 177
40549 Düsseldorf
Telefon +49 211 4554-01
info@deutscherueck.de
www.deutscherueck.de